

Bilag 2A

Ansættelseskontrakt for månedslønnede lægesekretærer

1. Undertegnede lægepraksis (navn og adresse, SE nr., evt. stempel):

Ansætter herved (navn og adresse):

2. Som (titel/stilling):

Der er udarbejdet særskilt stillingsbeskrivelse ja nej

3. Arbejdssted (adresse):

4. Ansat fra (dato): Evt. til (hvis tidsbegrænset):

5. Arbejdstiden er aftalt til _____ timer pr. uge.

Arbejdstimerne er fordelt således:

	Uge 1	Uge 2
Mandag		
Tirsdag		
Onsdag		
Torsdag		
Fredag		

Udover den aftalte arbejdstid kan der forekomme mer-/overarbejde, jf. overenskomstens bestemmelser herom.

6. Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler:

Der er aftalt prøvetid i de første 3 måneder: ja nej

Er der aftalt prøvetid, kan opsigelse i de første 3 måneder fra arbejdsgiverside finde sted med 14 dages varsel og fra den ansattes side uden varsel til en hvilken som helst dag. Fratrædelse skal ske senest samtidig med prøvetidens udløb.

Ansættelsesforholdet kan (efter endt prøvetid) opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Hvis ansættelsesforholdet er af midlertidig karakter (uden fast slutdato), og ikke vedvarer ud over 1 måned, kan opsigelse gensidigt finde sted uden varsel, jf. funktionærlovens § 2, stk. 4 og stk. 6.

Af arbejdsgiveren kan ansættelsesforholdet (efter endt prøvetid) bringes til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

- med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (inkl. prøvetid)
- med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelse afgives herefter

120-dages reglen er gældende.

Uanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det en aftale, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når lægesekretæren inden for de senest forløbne 12 måneder har oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (inkl. søn- og helligdage), **og** opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, **og** opsigelsen sker, mens lægesekretæren endnu er syg.

7. Bruttolønnen er pr. (dato) _____ aftalt til kr. _____ pr. måned

Eventuelle tillæg _____ kr. _____

Bruttoløn i alt inkl. eget pensionsbidrag _____ kr.

og vil, med fradrag af egetbidraget, blive udbetalt hver (udbetalingstermin):

8. Om pension er truffet følgende aftale:

Der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst. På aftaletidspunktet udgør eget-bidraget _____ % og arbejdsgiverbidraget _____ %. Bidragene beregnes af den samlede bruttoløn under pkt. 7.

9. Ansættelsesforholdet, herunder retten til ferie og anden frihed, følger den til enhver tid gældende overenskomst mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og HK/Privat.

Ansættelsesforholdet er omfattet af funktionærloven.

10. Lægesekretæren er til enhver tid forpligtet til at holde praksis underrettet om sin bopæl.

Personalecirkulære udleveret: ja nej

11. Lægesekretæren er underlagt tavshedspligt. Tavshedspligten bortfalder ikke ved ansættelsens ophør.

12. Andre væsentlige vilkår for ansættelsen:

Dato

Arbejdsgiverens underskrift

Dato

Medarbejderens underskrift