**Ansættelseskontrakt for ansatte speciallæger i almen praksis**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Undertegnede læge/lægehus (navn og adresse, evt. stempel):  Ansætter herved (navn og adresse):  som ansat læge i ledig kapacitet efter overenskomst om almen praksis (jf. § 13, § 23,  § 24 eller § 26). |
| 2. | Lægens arbejdssted er (adresse). |
| 3. | Ansat fra (dato) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Ansat til (hvis tidsbegrænset) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, hvor ansættelsesforholdet ophører uden yderligere varsel.  I ansættelsesperioden kan opsigelse finde sted fra hver af parterne med almindeligt opsigelsesvarsel. |
| 4. | Arbejdstiden er aftalt til \_ \_\_\_\_\_\_ timer i gennemsnit pr. uge.  *(sæt kryds ud for én af nedenstående muligheder)*  Timerne fordeles indenfor sædvanlig arbejdstid på ugens 5 hverdage.  Sædvanlig arbejdstid er i tidsrummet mellem kl. \_\_\_\_\_\_\_ til kl. \_\_\_\_\_\_.  Timerne er fordelt på ugens dage således:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Mandag | fra kl. | til kl. | | Tirsdag | fra kl. | til kl. | | Onsdag | fra kl. | til kl. | | Torsdag | fra kl. | til kl. | | Fredag | fra kl. | til kl. |   Arbejdstidens placering, vagtændringer, mer- og overarbejde reguleres i øvrigt i overensstemmelse med den til enhver tid gældende overenskomst mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og Yngre Læger for ansatte læger i almen praksis. |
| 5. | Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler  **Funktionærer** (ansat i gennemsnit over 8 timer om ugen)  Ansættelsesforholdet kan opsiges i overensstemmelse med funktionærlovens varsler.  120-dages reglen er gældende  Ja  Nej  Uanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det aftalt, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når medarbejderen inden for de senest forløbne 12 måneder har oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (inkl. søn- og helligdage), og opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og opsigelsen sker, mens medarbejderen endnu er syg.  **Ikke-funktionær**  Ansættelsesforholdet kan af begge parter opsiges med 2 ugers varsel til fratræden på en hvilken som helst dag. |
| 6. | Månedslønnen er aftalt til følgende:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Bruttoløn | kr. |  | | | Tillæg\* | kr. |  | | | Løn i alt | kr. |  | pr. måned |   Lønnen udbetales  Månedsvis bagud på sidste hverdag  Andet \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Lønnen udbetales med fradrag af den ansatte læges eget pensionsbidrag jf. pkt. 7.  *\*Hvis der er aftalt tillæg udover bruttolønnen, anføres de her.* |
| 7. | Om pension er truffet følgende aftale:  Der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst for ansatte speciallæger. På aftaletidspunktet udgør egetbidraget 5,83 % og arbejdsgiverbidraget 11,66 %. Bidragene beregnes af bruttolønnen.  Der beregnes pensionsbidrag af løntillæg  Ja  Nej |
| 8. | Om lægevagtsarbejde er truffet følgende aftale:  Den ansatte læge udfører ikke vagtarbejde på vegne af klinikken, idet Lægevagten  varetages af Regionen.  Den ansatte læge deltager i Lægevagten på klinikkens vagtydernummer på lige fod  med de øvrige læger i praksis og i henhold til følgende vilkår:  Den ansatte læges vagtarbejde indregnes ikke i den i § 4 anførte arbejdstid.  For den ansattes læges vagtarbejde betales 85,37% af de honorarer den ansatte læge optjener i vagttiden. Honoraret afregnes særskilt som A-indkomst og feriepengene indbetales med 12,5 % til Feriekonto månedsvis.  Procentsatsen for vagtarbejde forekommer på følgende måde:   |  |  | | --- | --- | | Løn | 85,37 | | Feriepenge, 12,5 % heraf | 10,67 | |  | 96,04 | | Lønsumsafgift, 4,12 % heraf | 3,96 | |  | 100,00 | |  |  |   Den ansatte læge kører lægevagter på lige fod  med de øvrige læger i praksis og på eget vagtydernummer. Honoraret af  vagtarbejdet tilfalder den ansatte læge. Vagtarbejdet indgår ikke den aftalte  arbejdstid.  Anden aftale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 9. | Om omsorgsdage er aftalt, at den ansatte læge har:  Ingen ret til omsorgsdage  1 omsorgsdag pr. barn pr. kalenderår indtil det kalenderår, hvori barnet fylder 7 år.  2 omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår indtil det kalenderår, hvori barnet fylder 7 år.  \_\_\_\_\_\_ *(antal)* omsorgsdage pr. kalenderår indtil det kalenderår, hvori det *yngste*  barn fylder 7 år.  Eventuel anden / supplerende aftale anføres her: |
| 10. | Med hensyn til andet fravær (graviditet, barsel, adoption, feriefridage, pauser, søgnehelligdage og overenskomstaftalte fridage, barnets sygedag og plejeorlov) henvises der til overenskomstens bestemmelser.  For så vidt angår løn under sygdom:  Den ansatte læge har ret til fuld løn under sygdom i henhold til funktionærloven  (hvis den ansatte læge er ansat over 8 timer pr. uge i gennemsnit).  For ikke-funktionærer gælder sygedagpengelovens regler. |
| 11. | Den ansatte læge deltager i al lægearbejde, der almindeligvis hører under en almen lægepraksis.  Den ansatte læge er forpligtet til at arbejde i henhold til overenskomst om Almen Praksis.  Arbejdsgiveren skal sikre sig, at den ansatte læge er omfattet af en lægeansvarsforsikring *(selskabets navn)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, om fornødent gennem tegning af et tillæg til Arbejdsgiverens ansvarsforsikring. Udgiften ved tegning af tillæg afholdes af Arbejdsgiveren. |
| 12. | Socialsikringsinstitutioner  Arbejdsgiveren indbetaler bidrag til ATP, barsel.dk, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og arbejdsskadeforsikring hos (*selskabets navn*) *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*.  Den ansatte læge er omfattet af en sundhedsordning i  (selskabets navn) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ og [evt. andre ordninger] i henhold til  personalehåndbogen / andet\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  Den ansatte læge er ikke omfattet af en sundhedsordning eller andre ordninger. |
| 13. | Retten til efteruddannelse og kompetenceudvikling følger af overenskomstens bestemmelser herom.  Den ansatte læge har egen efteruddannelseskonto i Fonden for Almen Praksis og kan søge refusion og tilskud til efteruddannelse i henhold til de til enhver tid gældende regler. |
| 14. | Ansættelsesforholdet følger den til enhver tid gældende overenskomst for ansatte speciallæger i almen praksis indgået mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverorganisation og Yngre Læger. |
| 15. | Særlige aftaler eller oplysning om andre væsentlige vilkår for ansættelsen: |
| 16. | Parternes underskrift   |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  |  | | Dato |  | Arbejdsgiverens underskrift | |  |  |  | | Genpart af denne kontrakt er udleveret til den ansatte læge. | | | |  |  |  | |  |  |  | | Dato |  | Den ansatte læges underskrift | |