

Dato: 6. juni 2024

Emne: Fornyelse af overenskomst for praksisamanuenser fase 2 og 3, vikariater i almen praksis samt ansatte speciallæger i ledig kapacitet.

Sted: Domus Medica, 2100 København Ø.

Forhandlingsprotokol

Overenskomst for praksisamanuenser fase 2 og 3

Der er enighed mellem PLA og YL om, at overenskomsten for praksisamanuenser fornyes for perioden 1. april 2024 - 31. marts 2026.

1. Generelle lønstigninger

Generelle lønstigninger svarende til Forhandlingsfællesskabets forlig med RLTN; dvs. i alt 6,53 % afhængig af udmøntning fra reguleringsordning.

2. Økonomi

	1/4-24	1/10-24	1/4-25	1/10-25	1/11-25	I alt
Generelle lønstigninger	4,00			0,25	0,2	4,45
Reguleringsordning (skøn)		1,76		0,32		2,08
Pensionsforhøjelse			1,58			1,58
Forhøjelse af ulempetilæg			0,28			0,28
Forbedring af barselsvilkår som på det regionale område	0,03					0,03
Forhøjelse af AP-tillægget			0,18			0,18
I alt						8,60

Såfremt den faktiske udmøntning på det regionale område den 1. november 2025 er anderledes end de forudsatte 0,2 %, er parterne enige om, at udmøntningen for praksisamanuenser jf. nærværende overenskomst justeres tilsvarende.

3. Forhøjelse af pension

Med virkning fra den 1. april 2025 forhøjes pensionsbidraget med i alt 2,11 procentpoint fra 17,25% til 19,36%

Merudgift svarende til 1,58 %.

Parterne er enige om at indføre mulighed for valgfrihed mellem løn, pensionsbidrag og mulighed for indbetaling til en opsparingskonto svarende til den aftalte ordning på det regionale område i forbindelse med OK24. Der er ikke med opsparingsordningen skabt en ret til ny frihed.

Ændringerne har tidligst virkning fra 1. april 2025 og ligger inden for rammen.

Parterne er enige om at anvende formuleringerne herom i overenskomsten mellem YL og RLTN med henblik på at sikre ensartet praksis på tværs af arbejdsgiverområderne.

4. Forhøjelse af ulempetillæg

Med virkning fra den 1. april 2025 forhøjes ulempetillæg efter § 3, stk. 5 med 10 kr. pr. time.

Merudgift svarer til 0,28 % af lønsummen.

5. Forhøjelse af feriegodtgørelse

Med virkning fra den 1. maj 2024 forhøjes feriegodtgørelsen fra 12,95 % til 13,49 %. Samtidigt ophører udbetaling af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023 (konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag).

Ændringerne medfører ingen merudgift.

6. Forbedring af barselsvilkår

Parterne er enige om at sidestille praksisamanuenser for så vidt angår de barselsforbedringer, der følger af OK24 resultatet på det regionale område (flere uger til far/medmor, flerbørnsfamilier, soloforældre m.v.).

Merudgift svarer til 0,033 %.

Overenskomstens §§ 13 og 14 tilrettes i overensstemmelse med ovenstående.

7. Overenskomstens § 18 om opsigelse

Parterne opnåede under OK21 enighed om at indføre midlertidige ændringer af § 18 for den respektive overenskomstperiode. Ændringerne indebærer bl.a. en forlængelse af tutorlægens varsel, såfremt opsigelse sker inden udgangen af 2. ansættelsesmåned.

Parterne er enige om at gøre disse ændringer permanente, således de i OK21 aftalte ændringer af § 18 fastholdes og videreføres.

8. Præcisering af lønforhold i kursustid

Parterne er enige om at indføre en ny § 12 (mellem nuværende §10 og nuværende § 11, jf. nedenfor punkt 12) i overenskomsten med præcisering af lønforhold i kursustid:

"§ [12] Lønforhold i kursustid

Lønforhold for amanuenser, der deltager i obligatorisk kursus som led i speciallægeuddannelsen i almen medicin, følger de til enhver tid gældende regionale regler jf. Regionernes Lønnings- og Takstnævns cirkulære nr. 629 af november 2008."

9. Revidering af overenskomstens bestemmelser om vagtarbejde

Med henblik på at præcisere overenskomstens regulering af vagtarbejde samt tilpasse bestemmelserne til den eksisterende struktur, er parterne enige om at revidere § 3 om arbejdstid og vagtarbejde i overensstemmelse med bilag [A].

10. Forhøjelse af Almen Praksis-tillæg

Parterne er enige om at forhøje Almen Praksistillægget jf. overenskomstens § 5 med 1.040 kr. til i alt 42.828 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau).

Merudgift svarende til 0,18%

11. Drøftelse om etablering af frihedsopsparing ved OK26

I forbindelse med OK24 er der indført ordning for frihedsopsparing på det regionale område. Ordningen er på tidspunktet for nærværende overenskomstfornyelse ikke implementeret i praksis.

Parterne er enige om at udskyde drøftelserne af en mulig etablering af frihedsopsparingskonto for praksisamanuenser i fase 2 og 3 til OK26, når den er implementeret fuldt ud på det regionale område.

12. Regulering af vilkår for deltidsansatte

Parterne er enige om at indføre en ny § 8 om regulering af deltidsansættelse i overenskomsten:

"§ 8. Deltidsansættelse

Lønnen til deltidsbeskæftigede praksisamanuenser beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Stk. 2. Opgørelse af arbejdstiden over normperioden jf. § 3, stk. 5 sker forholdsmæssigt i forhold til den aftalte nedsatte beskæftigelsesgrad."

Følgende paragrafnummereringer konsekvensrettes også under hensyntagen til punkt 8.

Overenskomst for ansatte speciallæger i almen praksis

Der er enighed mellem PLA og YL om, at overenskomsten for ansatte speciallæger i ledig kapacitet fornys for perioden 1. april 2024 - 31. marts 2026.

1. Aftale om barselsvilkår

Parterne er enige om, at ansatte speciallægers vilkår under barsel m.v., tilrettes de forbedringer der måtte træde i kraft i løbet af overenskomstperioden, i henhold til beslutning i PLO's administrationsudvalg.

2. Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse.

Med virkning fra den 1. september 2024 forhøjes den særlige feriegodtgørelse med 0,54 % til 2,49%. Samtidigt ophører udbetaling af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023 (konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag). Ændringerne medfører ingen merudgift.

5. Revidering af overenskomstens bestemmelser om vagtarbejde

Med henblik på at præcisere overenskomstens regulering af vagtarbejde samt tilpasse bestemmelserne til den eksisterende struktur, er parterne enige om at revidere § 7 om vagtarbejde i overensstemmelse med bilag [B].

Overenskomst for vikariater i almen praksis

Der er enighed mellem PLA og YL om, at overenskomsten for vikariater i almen praksis fornys for perioden 1. april 2024 - 31. marts 2026

Parterne har drøftet anvendelsen af overenskomst for vikarer ansat i almen praksis og har konstateret, at overenskomsten har en bred anvendelse, herunder både hvad angår varigheden af vikariater samt vikarernes baggrund og erfaring. På den baggrund er parterne enige om at fortsætte drøftelserne i overenskomstperioden med henblik på ved OK26 at drøfte en eventuel revision af overenskomsten, så den i højere grad kan favne forskelligheden i både arbejdsgiveres og lønmodtageres behov.

Godkendelse og underskrift

Der er enighed om, at forhandlingsprotokollen er indgået med forbehold for godkendelse af parternes kompetente forsamlinger. Offentliggørelse af godkendelsen af overenskomstfornyelsen skal ske samtidigt.

Vedrørende fornyelsen af overenskomsten for praksisamanuenser, er det en forudsætning, at resultatet kan godkendes af Danske Regioner (RLTN).

Dato:

For YL



Wendy Sophie Schou, forperson



Lars Mathiesen, direktør

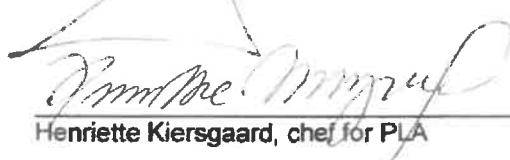
Dato:

10.06.2024

For PLA



Niels Ulrich Holm, formand.



Henriette Kiersgaard, chef for PLA

