

## BILAG 12 FRAVÆR AF FAMILIEMÆSSIGE ÅRSAGER, JF. § 8, STK. 3

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Omsorgsdag	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Omsorgsdagen gives til og med det kalenderår, hvori barnet fylder 7 år. Barnet skal have ophold hos medarbejderen.</li>   <li>- Kan afholdes som en hel dag eller som halve dage. Ved jobskifte maksimalt 1 dag i samme kalenderår pr. barn. En ikke afholdt omsorgsdag bortfalder ved kalenderårets udløb, dog kan der ske overførsel fra barnets første leveår til det andet leveår.</li>   <li>- 1 dag pr. barn pr. kalenderår, max. 8 dage i alt.</li>   <li>- Ingen offentlig dækning</li>   <li>- Sædvanlig løn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Betingelser</b></li>   <li><b>Særlige bemærkninger</b></li>   <li><b>Fraværperiode</b></li>   <li><b>Kompensation</b></li>   <li><b>Løn</b></li> </ul>

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
<b>Orlov ved pasning af alvorligt syge børn</b>	<b>Barselslovens § 26 og § 27 børn under 18 år</b>  - Som udgangspunkt skønnes indlæggelse/pleje i minimum 12 dage nødvendigt.  - Maksimum i 52 uger indenfor 18 måneder.  - Ret til orlov ifølge aftale med arbejdsgiver.  - Dagpenge i 52 uger indenfor 18 måneder via Udbetaling Danmark  - Intet lønkrav	<b>Betingelser</b>  <b>Særlige bemærkninger</b>  <b>Fraværsperiode</b>  <b>Kompensation</b>  <b>Løn</b>

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Pasning af barn med nedsat funktionsevne	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Serviceloven § 42, børn under 18 år</li> <li>- Nødvendigt at passe barnet i eget hjem. Varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse.</li> <li>- Tjenestefrihed svarende til antal timer, hvortil kommunen yder tabt arbejdsfortjeneste.</li> <li>- Ret til orlov ifølge aftale med arbejdsgiver</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste via kommunen.</li> <li>- Intet lønkrav</li> </ul>	<p>Betingelser</p> <p>Særlige bemærkninger</p> <p>Fraværsperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Orlov til pasning af døende pårørende i hjemmet	<p>Servicelovens § 119, 120, 121</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. Hospitalsbehandling udsigtsløs.</li> <li>- Ej tidsbestemt, indtil 14 dage efter dødsfald.</li> <li>- Plejevederlag svare til 1,5 gange aktuelle dagpenge via kommunen.</li> <li>- Intet lønkrav.</li> </ul>	<p>Betingelser</p> <p>Særlige bemærkninger</p> <p>Fraværsperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>



Årsag	Vilkår	Bemærkninger
<b>Børns hospitalsindlæggelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forældre til børn uden 14 år.</li> <li>- Også hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet</li> <li>- På opfordring skal der fremlægges dokumentation for hospitalsindlæggelsen.</li> <li>- Indtil 10 arbejdsdage pr. barn indenfor 12 på hinanden følgende måneder.</li> <li>- Ingen offentlig dækning.</li> <li>- Sædvanlig løn.</li> </ul>	<p><b>Betingelser</b></p> <p><b>Særlige bemærkninger</b></p> <p><b>Fraværperiode</b></p> <p><b>Kompensation</b></p> <p><b>Løn</b></p>

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
<b>Ulykke og akut sygdom</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tvingende årsager som sygdom eller ulykke i familien, som kræver medarbejderens tilstedeværelse øjeblikkeligt.</li> <li>- Tilstedeværelse skal være påtrængende nødvendig.</li> <li>- Kortere varighed.</li> <li>- Ingen offentlig dækning</li> <li>- Intet lønkrav.</li> </ul>	<p><b>Betingelser</b></p> <p><b>Særlige bemærkninger</b></p> <p><b>Fraværperiode</b></p> <p><b>Kompensation</b></p> <p><b>Løn</b></p>