

## Bilag 2b Ansættelseskontrakt for timelønnede medarbejdere – ikke funktionær.

(Medarbejdere ansat i indtil 8 timer pr. uge eller i højst 1 måned). Kontrakten anvendes ligeledes ved ansættelse af tilkaldsvikarer.

|   |       |  |       |       |
|---|-------|--|-------|-------|
| 1. Undertegnede lægepraksis ( <i>navn og adresse, CVR. nr., evt. stempel</i> )<br><br>Ansætter herved ( <i>navn og adresse</i> )  |       |  |       |       |
| 2. Som ( <i>titel/stilling</i> )<br>Der er udarbejdet særskilt stillingsbeskrivelse <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej  |       |  |       |       |
| 3. Arbejdssted ( <i>adresse</i> )   |       |  |       |       |
| 4. Ansat fra ( <i>dato</i> )  |       | Evt. til ( <i>hvis tidsbegrænset</i> ) |       |       |
| 5. Arbejdstiden er aftalt til _____ timer pr. uge.<br>Arbejdstimerne er fordelt således:  |       |  |       |       |
|   | Uge 1 | Uge 2                                  | Uge 3 | Uge 4 |
| Mandag kl. til kl.  |       |  |       |       |
| Tirsdag kl. til kl.   |       |  |       |       |
| Onsdag kl. til kl.  |       |  |       |       |
| Torsdag kl. til kl.   |       |  |       |       |
| Fredag kl. til kl.  |       |  |       |       |
| Arbejdstiden placeres jf. reglerne i overenskomst for ansat klinikpersonale indgået mellem PLA og HK Privat/FOA.<br>Udover den aftalte arbejdstid kan der forekomme mer-/overarbejde, jf. overenskomstens bestemmelser herom. Arbejdstidens placering, vagtændringer, mer- og overarbejde reguleres i |       |  |       |       |

Øvrigt i overensstemmelse med den til enhver tid gældende overenskomst for ansat klinikpersonale indgået mellem PLA og HK Privat/FOA.

- Medarbejderen arbejdsmonster er forudsigeligt.
- Medarbejderens arbejdsmonster er helt eller overvejende uforudsigeligt (gælder kun ved tilkaldevikariat)

Ved tilkaldevikariat skal følgende beskrives:

- a) *Det princip, at tidsplanen for arbejdet er variabel, antallet af garanterede betalte arbejdstimer (hvis nogen) og betaling for arbejde, som udføres ud over disse garanterede timer,*
- b) *De referencetimer og -dage, hvor medarbejderen kan pålægges at arbejde, og*
- c) *Den minimumsvarslingsperiode, som medarbejderen er berettiget til, før en arbejdsopgave påbegyndes, samt en eventuel frist for annullering af arbejdsopgaven.*

6.a. Hvis ansættelsesforholdet er af midlertidig karakter (uden fast slutdato), og ikke ud over 1 måned, kan opsigelse gensidigt finde sted uden varsel, jf. funktionærlovens § 2, stk. 4 og stk. 6.

b. For andre medarbejdere kan opsigelse finde sted med de i funktionærloven gældende varsler.

Der er aftalt prøvetid i de første 3 måneder  ja  nej

Er der aftalt prøvetid, kan opsigelse i de første 3 måneder fra arbejdsgivers side finde sted med 14 dages varsel og fra medarbejderens side uden varsel til en hvilken som helst dag. Fratrædelse skal dog ske senest samtidig med prøvetidens udløb.

|  |            |     |          |
|--|------------|-----|----------|
| 7. Bruttolønnen jf. § 3, stk. 12 er pr. (dato) | aftalt til | kr. | pr. time |
| Eventuelle tillæg, jf. § 3, stk. 4             |            | kr. | pr. time |
| Bruttoløn uden arbejdsgivers pensionsbidrag    |            | kr. | pr. time |
| Arbejdsgivers pensionsbidrag (se pkt. 8)       |            | kr. | pr. time |
| Samlet timeløn i alt                           |            | kr. | pr. time |

og vil blive udbetalt hver (*udbetalingstermin*):

8. Om pensionsbetaling gælder følgende:

På aftaletidspunktet udgør arbejdsgiverbidraget \_\_\_\_ %. Bidragets størrelse følger den til enhver tid gældende overenskomst. Bidraget beregnes af bruttolønnen uden arbejdsgivers pensionsbidrag, jf. pkt. 7. Timelønnen er undtaget fra pensionsoprettelsen, og arbejdsgiverbidraget udbetales kontant sammen med timelønnen, jf. overenskomstens § 4, stk. 4.

9. Ansættelsesforholdet, herunder retten til ferie og anden frihed, følger den til enhver tid gældende ferielov og overenskomst for ansat klinikpersonale indgået mellem PLA og HK Privat/FOA. Feriegodtgørelse udgør 12,95 %, jf. § 6, stk. 3.

10. Med hensyn til fravær: ferie, feriefridage, søgnehellidage og overenskomstaftalte fridage, pauser, seniorfridage, uddannelsesdage, deltagelse i bisættelse/begravelse, graviditet, barsel, adoption, egen sygdom, barns 1. og 2. sygedag henvises der til overenskomstens bestemmelser.

Timelønnede som ikke er funktionærer, er ikke berettiget til løn ved sygdom. Der henvises til sygedagpengelovens regler. Medarbejdere med mere end 8 timers ugentlig beskæftigelse er berettiget til sædvanlig løn under sygdom.

I øvrigt henvises til overenskomstens bilag 13 om fravær af familiemæssige årsager ved.

- Omsorgsdag
- Orlov ved pasning af alvorligt syge børn
- Pasning af barn med nedsat funktionsevne
- Orlov til pasning af døende pårørende i hjemmet
- Spædbarns indlæggelse
- Børns hospitalsindlæggelse
- Ulykke og akut sygdom

11. Socialsikringsinstitutioner: Arbejdsgiveren indbetaler bidrag til barsel.dk, ATP, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og arbejdsskadeforsikring hos [selskabets navn].

Nedenstående punkt skal du tilføje og udfylde, hvis du har tegnet sundhedssikring for medarbejderen eller har givet medarbejderen andre sociale sikringsordninger fx via din personalepolitik.

- Medarbejderen er omfattet af en sundhedsordning i [selskabets navn] [og evt. andre ordninger] i henhold til [personalehåndbogen].

12. Om efteruddannelse er truffet følgende aftale:

- Ingen betalt efteruddannelse for timelønnede i.h.t. overenskomsten.  
 Anden aftale:

13. Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde praksis underrettet om sin bopæl.

Personalecirkulære udleveret

ja

nej

14. Medarbejderen er underlagt tavshedspligt. Tavshedspligten bortfalder ikke ved ansættelsens ophør.

15. Andre væsentlige vilkår for ansættelsen:

\_\_\_\_\_

Dato

\_\_\_\_\_

Arbejdsgiverens underskrift

Genpart af nærværende kontrakt er udleveret til medarbejderen

\_\_\_\_\_

Dato

\_\_\_\_\_

Medarbejderens underskrift