

FAQ om lønindplacering efter overenskomsten for klinikpersonale i lægepraksis:

1. Spørgsmål: Hvilken uddannelse skal en lægesekretær have, for at medarbejderen betragtes som en "uddannet lægesekretær"?

Svar: En "uddannet lægesekretær" behøver ikke have en egentlig uddannelse som lægesekretær. I relation til overenskomstens lønbestemmelse, betragtes medarbejdere som uddannet lægesekretær, hvis medarbejderen har gennemgået forskellige kontoruddannelser. Disse kontoruddannelser er beskrevet i overenskomstens [bilag 3](#). Fx vil en medarbejder der har gennemført en elevuddannelse fra et forsikringselskab eller en bank betragtes som uddannet lægesekretær i henhold til overenskomsten for klinikpersonale mellem PLA/HK/FOA.

2. Spørgsmål: Hvad betyder det, at en lægesekretær betragtes som "uddannet lægesekretær"?

Svar: Det betyder, at medarbejderen indplaceres på de overenskomstfastsatte løntrin 24 til 31. Hvor medarbejderen konkret skal indplaceres, afhænger af medarbejderens relevante erfaring som uddannet lægesekretær og medarbejderens lægepraksiserfaring. Bortset fra lægesekretærer med lang erfaring indebærer det, at medarbejderen løbende stiger til højere løntrin.

3. Spørgsmål: Hvem er "ikke uddannede lægesekretærer"?

Svar: Hvis medarbejderen ikke har en uddannelse som lægesekretær eller anden kontoruddannelse jf. overenskomstens bilag 3 og se spørgsmål/svar 1, er medarbejderen ikke uddannet lægesekretær. Det kan fx være en medicinstuderende, farmaceut, en jordemoder etc. Disse skal indplaceres på løntrin 19. Det samme gør sig gældende for social- og sundhedsassistenter som er ansat før den 1. oktober 2024. Evt. løn udover løntrin 19, skal gives som et personligt tillæg. Personlige tillæg bliver reguleret på samme måde som den overenskomstfastsatte løn, og er pensionsgivende. Overenskomsten fastsætter hverken pligt til at yde tillæg eller størrelsen af eventuelle tillæg.

- Bemærk at sygeplejersker og bioanalytikere har deres egen overenskomst.
- Bemærk at uddannede Social- og sundhedsassistenter som er ansat fra og med den 1. oktober 2024, indplaceres på de overenskomstfastsatte løntrin 23 til 31. Hvor medarbejderen konkret skal indplaceres, afhænger af medarbejderens relevante erfaring som uddannet Social- og sundhedsassistent og medarbejderens lægepraksiserfaring. Bortset fra uddannede social- og sundhedsassistenter med lang erfaring indebærer det, at medarbejderen løbende stiger til højere løntrin - se spørgsmål/svar 5.

4. Spørgsmål: Vi er ved at ansætte en ny medarbejder. Medarbejderen siger, at hun hidtil har været indplaceret på løntrin 37. Dette løntrin kan vi ikke finde i løntabellen.

Svar: I den overenskomst som PLA har indgået med HK og FOA for klinikpersonale i lægepraksis, er der angivet de løntrin, som findes på overenskomsten for klinikpersonale mellem PLA/HK/FOA. Løntrin 37 eksisterer ikke, og der kan derfor ikke aftales lønindplacering på løntrin 37.

5. Spørgsmål: Vi er ved at ansætte en ny social- og sundhedsassistent. Medarbejderen siger, at lønnen er den samme som for en lægesekretær?

Svar: Lønnen for de to faggrupper er ikke den samme:

- **Ansæt før den 1. oktober 2024**

Social- og sundhedsassistenter som er ansat før den 1. oktober 2024. Disse skal indplaceres på løntrin 19. Evt. løn udover løntrin 19, skal gives som et personligt tillæg. Personlige tillæg bliver reguleret på samme måde som den overenskomstfastsatte løn, og er pensionsgivende. Overenskomsten fastsætter hverken pligt til at yde tillæg eller størrelsen af eventuelle tillæg.

- **Ansæt fra og med den 1. oktober 2024**

Social- og sundhedsassistenter som er ansat fra og med 1. oktober 2024. Disse indplaceres på de overenskomstfastsatte løntrin 23 til 31. Hvor medarbejderen konkret skal indplaceres, afhænger af medarbejderens relevante erfaring som uddannet Social- og sundhedsassistent og medarbejderens lægepraksiserfaring. Bortset fra uddannede social- og sundhedsassistenter med lang erfaring indebærer det, at medarbejderen løbende stiger til højere løntrin