

## Vejledning om lønbestemmelsen i overenskomsten for klinikpersonale § 3

Uddannede lægesekretærer samt uddannede social- og sundhedsassistenter\* indplaceres i forhold til deres generelle erfaring som uddannet lægesekretær eller social og sundhedsassistent samt deres praksiserfaring.

### Den generelle erfaring er opdelt i 3 intervaller:

- 0-6 år generel erfaring = fra og med 0 års generel erfaring til og med 7 års generel erfaring minus en dag.
- 7-12 års generel erfaring = fra og med 7 års generel erfaring til og med 13 års generel erfaring minus en dag.
- 13 års generel erfaring = fra og med 13 års erfaring og derover.

Vær opmærksom på, at generel erfaring - ikke er det samme som ansættelsesanciennitet i en lægeklinik (praksiserfaring).

### Praksiserfaring:

- 0 år praksis erfaring = fra 0 til 1 år minus én dag.
- 1 år praksis erfaring = fra 1 år til 2 år minus én dag.
- 2 år praksis erfaring = fra 2 år og derover.

### Eksempel A+B

Nedenstående eksempler tager udgangspunkt i en medarbejder som er uddannet lægesekretær. For social- og sundhedsassistenter\* gælder de samme grundlæggende vilkår i forhold til generel erfaring og praksiserfaring som beskrevet ovenfor.

Men vær opmærksom på, at løntrin for de to faggrupper ikke er helt ens. Social- og sundhedsassistenter halter ofte lidt efter lægesekretærene, men over tid, kommer de op på samme løntrins niveau som lægesekretærene – se løntabellerne for de 2 faggrupper her:

[https://www.pla.dk/overenskomster/overenskomst for lægesekretærer i almen praksis/aktuel løn/](https://www.pla.dk/overenskomster/overenskomst%20for%20laegesekretaerer%20i%20almen%20praksis/aktuel%20loen/)

### A) Eksempel: Ansættelse af nyuddannet lægesekretær, som er uddannet på det offentlige område fx sygehus.

\* Gælder social- og sundhedsassistenter som er ansat fra og med den 1. oktober 2024. Social- og sundhedsassistenter ansat før den 1. oktober 2024 er på løntrin 19 og bliver på løntrin 19.

Sofie blev uddannet som lægesekretær den 1. april 2012, og blev pr. samme dato ansat i en lægeklinik.

Ved ansættelsen indplaceres hun på løntrin 24. Efter et års ansættelse skal Sofie den 1. april 2023 indplaceres på løntrin 25 og året efter, den 1. april 2024, på løntrin 26.

Den 1. april 2029 har Sofie 7 års generel erfaring som uddannet lægesekretær, og Sofie stiger derfor til løntrin 29.

Næste stigning sker den 1. april 2035, hvor Sofie vil have 13 års generel erfaring. Her stiger Sofie til løntrin 31.

### **B) Eksempel: Ansættelse af lægesekretær med generel erfaring.**

Mette er uddannet som lægesekretær den 1. juni 2012. Mette har haft flere ansættelser, herunder 2 år i en anden lægeklinik, og bliver nu ansat i en lægeklinik den 1. februar 2025. På det tidspunkt har Mette 12 år og 8 måneders generel erfaring samt 2 års praksiserfaring. Mette skal derfor indplaceres på løntrin 29.

Den 1. juni 2025 vil Mette have 13 års generel erfaring siden Mette blev uddannet, og Mette stiger derfor til løntrin 31.

\* Gælder social- og sundhedsassistenter som er ansat fra og med den 1. oktober 2024. Social- og sundhedsassistenter ansat før den 1. oktober 2024 er på løntrin 19 og bliver på løntrin 19.