

Bilag 3 - Vejledning til beregning af overgangstillæg i § 3, stk. 2

Det er mellem parterne aftalt, at en nyansat med en hidtidig samlet løn (dvs. grundløn og faste tillæg excl. arbejdstidsbestemte tillæg), der overstiger satserne i § 3, stk. 2, som minimum bevarer deres hidtidige samlede løn ved ansættelse i lægepraksis.

Differencen mellem lønningerne udbetales som et overgangstillæg. Den samlede løn kan dog ikke overstige lønnen for en medarbejder med mere end 2 års praksiserfaring, jf. § 3, stk. 3. Den løn der sammenlignes er nettolønnen. Dvs. lønnen uden nogen former for pensionsbidrag.

Overgangstillægget bortfalder, når der er opnået to års praksiserfaring, medmindre andet aftales mellem arbejdsgiver og medarbejderen.

Har medarbejderen tillæg til sin løn, skal det bemærkes at arbejdstidsbestemte tillæg, f.eks. nattillæg, weekendtillæg m.v., ikke medregnes i hidtidig løn.

Eksempler:

Pr. 1.12.2024: En bioanalytiker/sygeplejerske kommer fra en ansættelse på et hospital i København. Medarbejderens løn excl. pensionsbidrag var 33.500,00 kr. Da nettomånedslønnen for både sygeplejersker og bioanalytikere ifølge PLA overenskomsten er højere (hhv. 36.536,15 kr. og 36.477,34 kr.), skal der *ikke* betales noget overgangstillæg.

Pr. 1.12.2024: En sygeplejerske er ansat i Københavns kommune og har en samlet nettoløn på kr. 38.000. Her skal betales overgangstillæg:

	Nettoløn (uden pension)	bruttoløn inkl. eget bidrag (6%)	Arbejdsgivers pensionsbidrag (12%)	I alt
PLA trin 1 (indtil 2 års praksiserfaring)	36.536,15	38.868,24	4.664,19	43.532,43
Overgangstillæg 38.000-36.536,15*	1.463,85	1.557,29	186,88	1.744,17
I alt	38.000	40.425,53	4.851,06	45.276,60
*Løn inkl. eget bidrag på 6 pct. beregnes ved følgende beregning: $100/94$ af 1.463,85 = 1.557,29				

Pr. 1.12.2024: En bioanalytiker er ansat på et sygehus, hvor hendes nettoløn inkl. tillæg er på 37.000 kr. Her skal betales overgangstillæg:

	Nettoløn (uden pension)	Bruttoløn inkl. eget bidrag (5,16%)	Arbejdsgivers pensionsbidrag (10,34%)	I alt
PLA trin 1 (indtil 2 års praksiserfaring)	36.477,34	38.461,98	3.976,97	42.438,95
Overgangstillæg 37.000,00 – 36.477,34*	522,66	551,09	56,98	608,08
I alt	37.000	39.013,07	4.033,95	43.047,03
* Løn inkl. eget bidrag på 5,16 pct. beregnes ved følgende beregning: $100/94,84$ af 522,66 = 551,09				

Pr. 1.12.2024: En sygeplejerske er ansat på et sygehus med en løn og et tillæg, der giver hende en samlet nettoløn på kr. 39.000 kr. Da denne løn er højere end PLA nettolønnen til en sygeplejerske med 2 års praksiserfaring (41.437,67 kr.), skal der *ikke* betales noget overgangstillæg. Sygeplejersken indplaceres derimod direkte på løntrin 2, svarende til en medarbejder med 2 års praksiserfaring