

Bilag 7 - Oversigt over barsels og adoptionsbestemmelser³

Bilag 7 gælder for forældre til børn, der fødes eller modtages den 2. august 2022 eller senere. For vejledning om reglerne for forældre til børn født eller modtaget før den 2. august 2022, kontakt din faglige organisation.

Retten til fravær med løn efter overenskomsten

Barsel



Morens og farens/medmorens ret til sædvanlig løn i orlovsperioder er betinget af, at arbejdsgiver modtager fuld dagpengerefusion. Har arbejdsgiver ikke ret til den fuld dagpengerefusion vil lønnen blive reduceret med det manglende refusionsbeløb.

Bemærk, at moren har ret til op til 30 ugers orlov med sædvanlig løn efter fødslen, men da der samtidig er en lige fordeling af dagpengene med 24 uger til hver af forældrene, vil der være tilfælde hvor moren skal have overført minimum 6 ugers dagpenge for ikke at blive reduceret i løn, jf. ovenfor.

Moren har ret til sædvanlig løn i 4 uger før fødslen og op til 30 uger efter fødslen.

Moren har ret til fravær tidligere end 4 uger før fødslen, hvis der er risiko for moderen eller fostret, jf. barsellovens § 6, stk. 2.

Ugerne med sædvanlig løn efter fødslen fordeles således:

- 10 uger i uge 1-10
- 4 uger i uge 11-14
- Herefter 16 uger i uge 15-30 til deling med faren/medmoren

³ Oversigten skal suppleres med barsellovens regler for meddelelse af graviditet, meddelelse om afholdelse af barselsorlov og adoptionsorlov, forlængelse af orlov, udskudt orlov, farens/medmorens muligheder for at anvende forlods af fraværsretten, samt forældrenes muligheder for at overdrage dagpengeretten imellem sig mv.

Desuden har moren:

- Ret til løn under fravær fra arbejdet på grund af undersøgelser og behandling for barnløshed, der skyldes sygelige forhold
- Ret til løn under fravær fra arbejdet til graviditetsundersøgelser, når fraværet er foreneligt med forholdene på arbejdspladsen

Faren/medmoren har ret til sædvanlig løn i op til 20 uger efter fødslen. De fordeles således:

- 2 uger i forbindelse med fødsel
- Yderligere 2 uger, der afholdes inden barnets 46. uge
- 16 uger til deling med moren
- Op til 16 uger med løn til deling. Hvis begge forældre er omfattet af denne aftale, kan der højst udbetales løn i 16 uger til forældrene tilsammen. Forældrene kan vælge at dele de 16 uger.

Flerlingeforældre og soloforældre:

For fødsler, der finder sted efter 1. januar 2025 gælder følgende:

Flerlingeforældre med to eller flere børn ved samme fødsel har ret til fravær med sædvanlig løn i ekstra 13 uger til hver. De 13 uger placeres ubrudt i forlængelse af orlov efter § 9, stk. 3 og 4.

Soloforældre har ret til fravær med sædvanlig løn i ekstra 10 uger. De 10 uger placeres ubrudt i forlængelse af orlov efter § 9, stk. 3 og 4.

Adoption



Fravær med løn før modtagelsen af barnet

Afhentning af barnet i udlandet

Medarbejderen har ret til fravær med sædvanlig løn i **indtil 8 uger**, hvis der stilles krav om ophold i afgiverlandet før modtagelsen af barnet.

Modtagelse af barn i Danmark

Medarbejderen har ved adoption af barn i Danmark ret til fravær med sædvanlig løn i **op til 1 uge** før modtagelse af barnet, hvis barnet ikke allerede har ophold i adoptantens hjem. Det er en forudsætning, at adoptanten af hensyn til barnet opholder sig på det sted, hvor barnet befinder sig inden modtagelsen.

Retten til fravær med sædvanlig løn kan forlænges i op til 1 uge, hvis opholdet bliver længere end 1 uge af årsager, der ikke kan tilregnes den kommende adoptant.

Fravær med løn efter modtagelsen af barnet

Ugerne, med ret til sædvanlig løn efter modtagelsen af barnet fordeles således mellem adoptanterne:

- Adoptanterne har ret til fravær med sædvanlig løn i 26 uger efter modtagelsen af barnet.
- Hvis begge adoptanter er omfattet af denne aftale, kan der højst betales løn i 26 uger til adoptanterne tilsammen.

Bemærk, at adoptanten har ret til op til 26 ugers orlov med sædvanlig løn efter modtagelsen, men da der samtidig er en lige fordeling af dagpengene med 24 uger til hver af adoptanterne, vil der være tilfælde hvor adoptanten skal have overført minimum 2 ugers dagpenge for ikke at blive reduceret i løn, jf. ovenfor.

Flerlingeadoptanter og eneadoptanter:

For adoptioner, der finder sted efter 1. januar 2025 gælder følgende:

Flerlingeadoptanter med to eller flere børn ved samme adoption har ret til fravær med sædvanlig løn i ekstra 13 uger til hver. De 13 uger placeres ubrudt i forlængelse af orlov efter § 9, stk. 3 og 4.

Soloadoptanter har ret til fravær med sædvanlig løn i ekstra 10 uger. De 10 uger placeres ubrudt i forlængelse af orlov efter § 9, stk. 3 og 4.

Endvidere gælder ligebehandlingslovens og dagpengelovgivningens regler for meddelelse af graviditet, meddelelse om afholdelse af barselsorlov og adoptionsorlov, forlængelse af orlov, udskudt orlov, faderens/medmoderens muligheder for at anvende forlods af fraværsretten samt forældrenes muligheder for at fordele dagpengeretten imellem sig.