

Forhandlingsprotokol

Der er den 17. december 2024 opnået enighed mellem DSR/dbio og PLA om, at overenskomsten mellem parterne fornys for perioden 1. december 2024 – 30. november 2026 på følgende vilkår:

Økonomi

Stigning i pct.	1.12.24	1.1.25	1.12.25	I alt ift. 30.11.24
Generelle lønstigninger	5,51		2,87	8,38
Barsel		0,02		0,02
I alt				8,40

Løn, § 3Generelle lønreguleringer

Lønningerne og tillæg reguleres med 5,51 % den 1. december 2024 og med 2,72 % den 1. december 2025. Dette giver en akkumuleret stigning på 8,38 % for hele perioden.

Bruttomånedsløn	1.12.2024	1.12.2025
Sygeplejersker med indtil 2 års praksiserfaring	38.868,24 kr.	39.925,51 kr.
Sygeplejersker med mere end 2 års praksiserfaring	44.082,63 kr.	45.281,73 kr.
Bioanalytikere med indtil 2 års praksiserfaring	38.461,98 kr.	39.508,19 kr.
Bioanalytikere med mere end 2 års praksiserfaring	43.621,87 kr.	44.808,44 kr.
Ledende sygeplejerske/bioanalytiker	51.724,57 kr.	53.131,54 kr.

Arbejdstid, § 5

I § 5, stk. 1, tilføjes et 2. afsnit med følgende ordlyd: *Medarbejderen skal være klar til at påbegynde arbejdet på det aftalte tidspunkt.*

§ 6, stk. 2, ferietillæg/store bededagstillæg

Parterne er enige om at forhøje det overenskomstfastsatte ferietillæg på 0,95 % med 0,54 % til 1,49 % pr. 1. juni 2025. Det samlede ferietillæg for månedslønnede udgør herefter 2,49 %. Samtidigt ophører udbetaling af løntillæg vedrørende store bededag.

§ 9, barsel og adoption

Det er aftalt at øge lønretten for flerlinge-forældre med to eller flere børn ved samme fødsel eller flerlinge-adoptanter med 13 uger til hver. Disse uger placeres ubrudt i forlængelse af orlov efter stk. 3 og 4.

Endvidere øges lønretten for soloforældre, sådan at der ydes lønret med yderligere 10 uger. Disse uger placeres ubrudt i forlængelse af orlov efter stk. 3 og 4.

Ændringen er gældende for fødsler, der finder sted efter 1. januar 2025.

Uddannelse, § 10, stk. 3

Medarbejderen har afhængigt af det ugentlige timetal ret (og pligt) til følgende antal betalte uddannelsesdage pr. år (fra 1. dec. til 30. nov.):

Ugentligt timetal	Antal betalte uddannelsesdage
8-19	2
20-37	4

Der tilføjes følgende:

Ved ansættelse i et overenskomstår har medarbejderen ret til et forholdsmæssigt antal betalte efteruddannelsesdage.

Timelønnede har ikke ret til betalte uddannelsesdage.

Tillidsrepræsentanter § 13

Følgende indskrives i overenskomsten:

Valg af tillidsrepræsentant foregår i arbejdstiden. Dette aftales lokalt. Tillidsrepræsentanten gives mulighed for, i arbejdstiden, at mødes med nyansatte medarbejdere. Tillidsrepræsentanten skal orienteres om forestående ansættelser, advarsler og afskedigelser.

Ansættelseskontrakter, bilag 1 A og 1 B

Der indskrives som en linje i pkt. 7 i ansættelseskontrakten, hvor evt. overgangstillæg jf. overenskomstens § 3, stk. 2 kan angives.

Den årlige drøftelse af arbejdsmiljøet, bilag 12

Ændres til følgende (fremhævet med rødt):

Bilag 12 – Den årlige drøftelse af arbejdsmiljøet

For at styrke og fastholde et godt arbejdsmiljø er parterne enige om, at det løbende sikres, at der er sammenhæng mellem arbejdsmængde og ressourcer. Det kan f.eks. ske ved den årlige drøftelse af arbejdsmiljøet **på arbejdspladsen**

Arbejdsgiver og medarbejdere, skal drøfte sammenhængen mellem målsætninger for kvalitet, arbejdsopgaverne, patient-flow og mængden af arbejdsopgaver, der tilflyder lægekonsultationens medarbejdere. **Og dette** vurderes i lyset af de afsatte ressourcer, **den afsatte tid til den enkelte opgave/konsultation** og den aftalte arbejdstid.

Følgende spørgsmål kan inspirere til de lokale drøftelser:

- Er der den nødvendige tid til patienterne og de forskellige konsultationer
- Er medarbejderne tilstrækkeligt oplært/uddannet til deres opgaver
- Efterlever indsatserne de ønskede krav til kvalitet og dokumentation
- Er retningslinjerne ajourført i forhold til uddelegerede opgaver
- Løses opgaverne af de rette personer

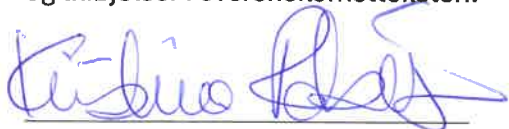
Det er lægens ansvar, at der foretages prioritering, planlægning og organisering af arbejdet.

Drøftelsen gennemføres som led i den årlige arbejdsmiljødrøftelse, jf. § 4, i **bekendtgørelse nr. 65, af 22/01/2024 om systematisk arbejdsmiljøarbejde**

Ikrafttræden

Der er enighed om, at forhandlingsprotokollen er indgået med forbehold for godkendelse i parternes kompetente forsamlinger. Offentliggørelse af afstemningsresultatet vedrørende godkendelse af overenskomstfornyelsen skal ske den 22. januar 2025, kl. 10.

Der er enighed om, at der kan foretages de efterfølgende fornødne tekniske og redaktionelle ændringer og tilføjelser i overenskomstteksten.



For DSR



For dbio



For PLA

